



Synthèse de l'activité 2022 en support du PPT.

DIAPO Page 3 – L'Organisation du Service :

Activité du service administratif 2022 : faits marquants :

- **Ajustement de l'outil statistique et de collecte des données des fiches NSI produites pas les T.S.R..**
- **Création et alimentation d'outils de reportings de l'activité auprès des jeunes parallèlement à la mise en place des projets PIC et AGIR.**
- **Meilleure communication à distance via les moyens informatiques et multimédias, dématérialisation et partage des données.**
- **Nouvelle organisation de gestion des plannings.**
- **Mouvements de personnels qui ont nécessité de faire preuve de réactivité, d'adaptation et de favoriser l'intégration de nouveaux salariés. Mise en place du Livret d'accueil du salarié.**
- **Volume d'écritures comptables stabilisé. La mise en place d'une comptabilité analytique élargie aux actions financées sur des subventions spécifiques se poursuit.**

Nous avons également maintenu un bon niveau de partenariat avec la Ville de Périgueux, avec qui nous avons pu élaborer et construire, à partir de maquettes dessinées par des jeunes, 3 colonnes MORRIS, en partenariat avec le la Directrice du patrimoine du Service Ville d'art et d'histoire, afin de valoriser la vie des quartiers Q.P.V.

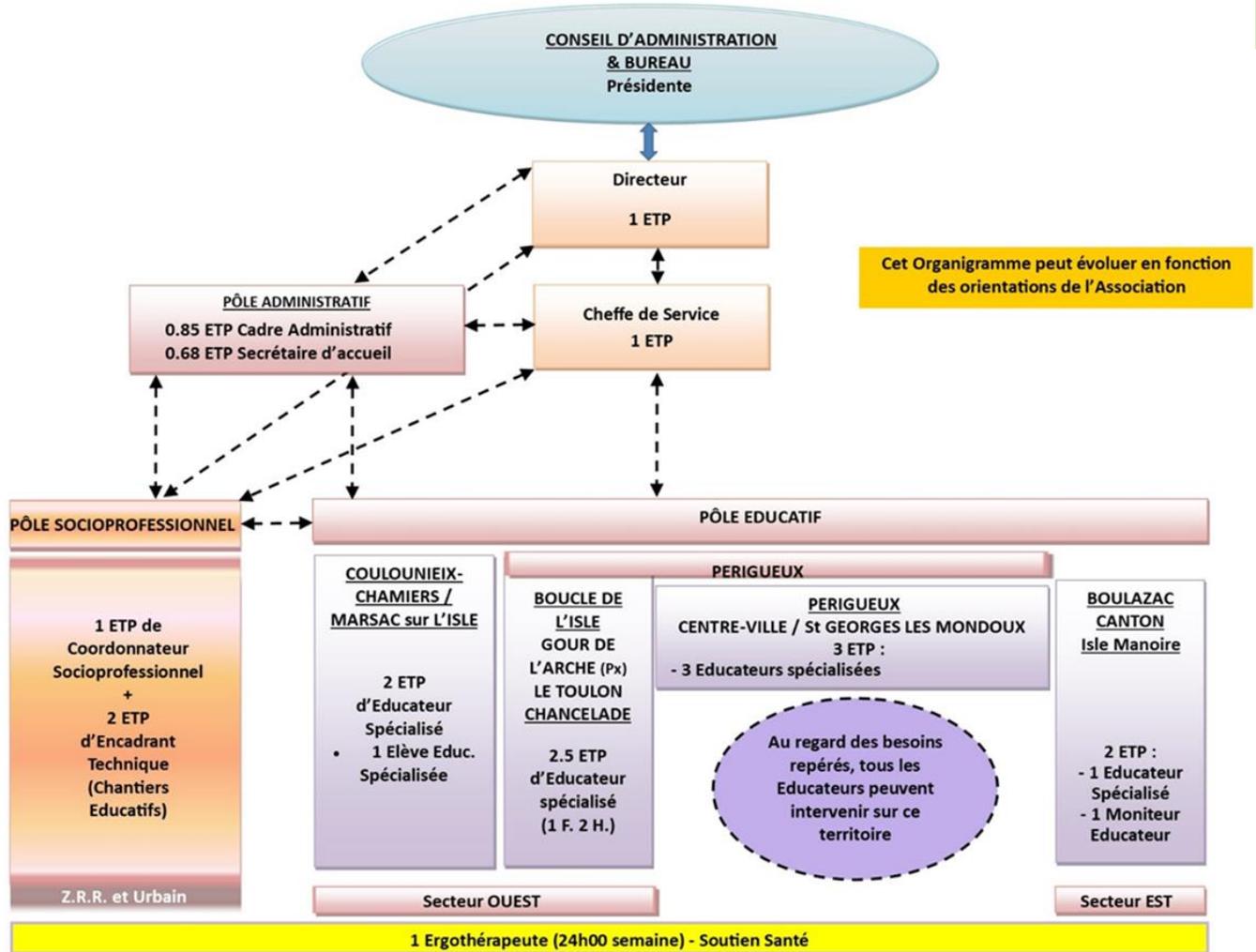
Sur la commune de Coulounieix-Chamiers, l'installation du chantier éducatif permanent dans les locaux de 3S s'est enrichi d'un chalet en bois qui a été financé par la fondation « AGIR » et le soutien de la Caisse Locale du Crédit Agricole de la Dordogne et ses Administrateurs. La ville de Coulounieix-Chamiers nous aide également en participant à la prise en charge d'une partie des repas des jeunes et des encadrants. L'isolation du chalet a pu être réalisée grâce à une convention de mécénat passée avec le magasin de bricolage LEROY-MERLIN et des salariés de cette entreprise, bénévoles des « Bricos du Cœur », dans le cadre d'un chantier éducatif réalisé avec des Jeunes soutenus par notre Association.



DIAPO Page 4

L'organisation du Service (01/02/2023) : Organigramme

**Organisation du Service de Prévention Spécialisée « LE CHEMIN »
Organigramme au 06/09/2022**



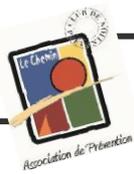
Effectifs 2022 :

Educatif = 11.5 + 1 Cheffe de service = 14 ETP
Paramédical = 0.5 + 1 Elève E.S.

• **Tableau des effectifs :**

Les effectifs sont arrêtés ainsi qu'il suit :

Catégorie de personnel	ETP
Direction – Encadrement	2
Administratifs	1,54
Educatifs	12,50
Paramédical	0,5
Emplois aidés	1
TOTAL	17,54



Association « Le Chemin »

Effectifs 2023 :

- Tableau des effectifs :

Les effectifs sont arrêtés ainsi qu'il suit :

Catégorie de personnel	ETP
Direction – Encadrement	3
Administratifs	1,61
Educatifs	11,50
Paramédical	0,69
Emplois aidés	1
TOTAL	17,80

Educatif = 11.5 + 1 Cheffe de service (Encadrement) Paramédical = 0.69 + 1 Elève E.S. = 14.19 ETP

3

+ 2 T.S.R. et 1 Encadrant Technique et 0.22 ETP Paramédical > Action A.G.I.R. – CEJ-JR. En 2023.

Nous avons organisé de nombreuses actions de formation en 2022, à destination des personnels de l'Association. Une formation commune aux trois clubs de prévention de la Dordogne, financée par notre OPCO Santé et dispensée par l'IRTS Aquitaine sur le thème : « Troubles psychiques et addictions chez les adolescents/jeunes adultes : comprendre et accompagner en prévention spécialisée » a pu être organisée dans nos locaux. Deux journées de formation se sont déroulées en Décembre 2021 et deux se sont déroulées en Janvier 2022.

Conformément aux préconisations du cabinet RH Consulting, intervenant sur la prestation « Qualité de vie au travail », l'analyse des pratiques, sur la base du volontariat a pu reprendre, à raison d'une séance de travail de 2 heures par mois. C'est M. Yves Cathelineau, psychosociologue, qui anime ces séquences de travail. Il est également préconisé de réaliser une formation sur le thème : « Communication Non Violente ». Celle-ci qui était inscrite au Plan de Formation de l'Association pour l'année 2022 a été réalisée les 22 et 23 Novembre 2022 au siège de l'Association, sous l'intitulé : « Communiquer de façon bienveillante pour mieux travailler ensemble ». Les deux encadrants techniques et deux nouvelles professionnelles ont bénéficié de formations en lien avec les questions de normes de sécurité pour les premiers et sur la pratique de la Prévention Spécialisée pour les secondes.



Association « Le Chemin »

Les aspects financiers sont maîtrisés et le travail de veille professionnelle a permis de répondre à un appel à projet de la Préfecture de Région sur une durée de 24 mois, du 02 Novembre 2021 au 31 Octobre 2023. Portée par le pôle socioprofessionnel sur la Vallée de l'Isle et le Ribéracois, elle est soutenue par la cheffe de service et mise en œuvre par les Travailleurs Sociaux de Rue et les éducateurs techniques sur l'Agglomération Périgourdine.

Elle permet une forte mobilisation de nos partenaires en Z.R.R. et permet aux T.S.R. sur l'Agglomération Périgourdine d'être davantage présents sur les quartiers et en Centre-Ville.

Le directeur soutient ou impulse aussi des dynamiques partenariales. En 2022 il s'est agit de retravailler totalement la convention quadripartite entre le Conseil Départemental, la D.S.D.E.N. (Education Nationale), 2 Collèges « Pilote » Coulounieix-Chamiers et Clos-Chassaing et l'association « LE CHEMIN. »

Ce dispositif propose l'intervention de Travailleurs Sociaux de Rue de l'Association de Prévention Spécialisée « LE CHEMIN », habilitée sur le secteur du Collège, au sein de l'Etablissement scolaire et dans le quartier environnant.

- Délégué Régionaux du CNLAPS, le Président et le Directeur animent des réunions de travail sur la Région Sud-Ouest, des Hautes Pyrénées et Pyrénées Atlantiques, en passant par la Métropole Toulousaine et le Lot et Garonne... Le directeur est aussi actif sur un groupe de travail National sur les Chantiers Educatifs, la commission des Régions ou quand l'actualité le nécessite. 13 Clubs de Prévention Spécialisée sont adhérents du CNLAPS sur le Sud-Ouest.

Il représente l'Association dans différents groupes de travail (O.D.P.E., Commission Jeunesse et Animation de la Vie Sociale du Schéma Départemental des Services aux Familles – C.A.F. -M.S.A., séminaires de travail de la future Convention Territoriale Globale du Grand Périgueux et de celle de Périgueux).

Il prépare et organise le travail qui consiste à rendre compte de nos activités lors de différents comités de Pilotage.



Association « Le Chemin »

Il est également en charge de la discussion budgétaire annuelle avec la Tarificatrice du Département.

Il anime le COPIL « Démarche Qualité » de l'Association. Cette liste n'est pas exhaustive.

Il rédige avec la cadre administrative et comptable :

- **Les Fiche Projets/Actions/Bilans dans le cadre de la Politique de la Ville,**

- **Les Réponses aux appels à projets des services de l'ETAT** : Contrat d'engagement Jeune – Jeunes en Rupture (CEJ-JR).

Il organise le suivi des actions : Programme d'investissement dans les Compétences, CEJ-JR (différents COPIL), en lien avec les services de l'Etat.

En 2022, il a organisé à l'attention des Administrateurs de l'Association, le samedi 08 Octobre 2022, une journée de formation :

- Bref historique sur la création de la Prévention spécialisée,
- Balayage des principaux concepts qui structurent le cadre d'une mission de Prévention Spécialisée,
- La place d'un Conseil d'administration dans les orientations de l'association,
- Le rapport du CA à la sphère décisionnelle : directeur, chef de service...
- La PS dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance - charte et conventions,
- La place de la PS dans le réseau partenarial local – analyse du territoire,
- Discussion – Débat.

Enfin, avec le Président il prépare les documents nécessaires pour les réunions de Bureau, des Conseils d'Administrations et pour l'Assemblée Générale.



DIAPO Page 4 : Le travail de rue :

Les tentatives de mise en lumière de ce travail ont été réalisées, de manière quantitative, mais ce sont avérées inopérantes (cf définitions avec l'IRTS Poitou Charente : Une pers rencontrée (à minima identifié et plusieurs échanges) / soutenue (accompagnement formalisé).

Quantifier les jeunes rencontrés est peu parlant, le côté qualitatif paraît nécessaire pour rendre plus lisible l'activité, le DSL par exemple.

Une fiche de présence sociale nominative serait à créer pour répondre à cette question et valoriser ce temps de travail notamment propose la CDS.

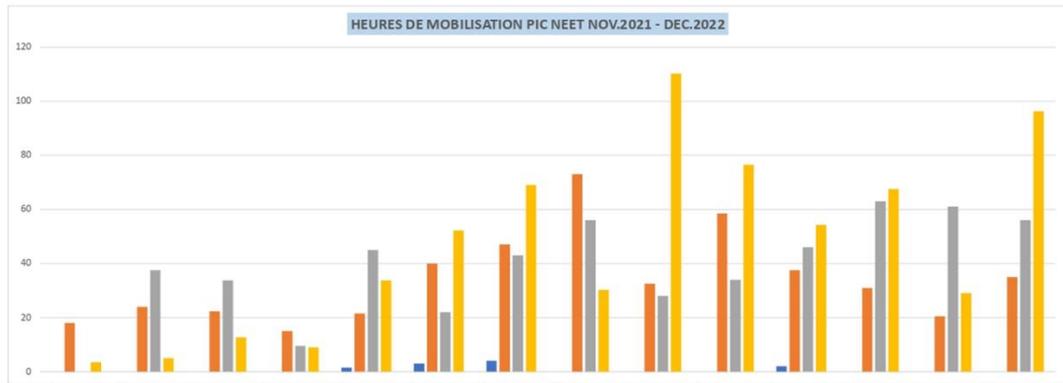
Le travail réalisé auprès des « jeunes rencontrés » dans le cadre de notre présence sociale sur les territoires nécessite de créer ou d'adapter nos outils qui permettront de valoriser celui-ci. Réfléchir à une méthodologie en lien avec le nouveau projet de service apparait comme nécessaire

Il est indéniable que la présence sociale, indiscutablement à la base de notre action, n'est pas une fin en soi, d'autres intervenants sont déjà engagés sur la démarche « d'aller vers », du travail de terrain (centres sociaux par exemple).

L'objectif, en Prévention spécialisée, est bien d'accompagner le jeune vers le droit commun et passer le relai. Passer de « l'aller vers » au « Faire venir »



DIAPO Page 6 : Le heures de mobilisation PIC-NEET.



	nov-21	déc-21	janv-22	févr-22	mars-22	avr-22	mai-22	juin-22	juil-22	août-22	sept-22	oct-22	nov-22	déc-22	total
BDL	0	0	0	0	1,5	3	4	0	0	2	2	0	0	0	12,5
BIM	18	24	22,25	15	21,5	40	47	73	32,5	58,5	37,5	31	20,5	35	475,75
CC	0	37,5	33,75	9,5	45	22	43	56	28	34	46	63	61	56	534,75
CV	3,5	5	12,75	9	33,75	52,25	69	30,25	110,25	76,5	54,25	67,5	29	96,25	649,25
Total des heures mensuelles	21,5	66,5	68,75	33,5	101,75	117,25	163	159,25	170,75	171	139,75	161,5	110,5	187,25	1672,25

7

La réalisation des heures de mobilisation a été en dessous des prévisions que nous avons envisagé lors du dépôt de réponse à l'appel à projet en 2021. Nous avons alerté à ce sujet la DREETS qui nous a accordé le 03 Octobre 2022 la transformation de 254h75 de mobilisations non réalisées à ce jour (Public de l'Agglomération Périgourdine en lien avec un Travailleur Social de notre territoire d'habilitation), en 407 heures de chantiers Educatifs à destination des Jeunes de cette action PIC-NEET.

Alors que nous devons avoir réalisé au 31/08/2022 > 1.330h00, nous avons réalisé 1.075h25 de « mobilisation, soit un différentiel de 254h75.

Le taux horaire de rémunération des Educateurs ayant changé en 2022 (Hausse de la valeur du point + SEGUR), au 01/01/203, il nous faudra effectuer à minima 900h00 de mobilisation, à destination des Jeunes de l'Agglomération positionnés sur l'action PIC-NEET, soit 100 heures par mois et par Educateur à temps plein.



DIAPO Page 7 : Le Public du territoire d'habilitation – Données globales

Pôle Educatif : LE PUBLIC DU TERRITOIRE

Tous les jeunes rencontrés ne sont pas nécessairement soutenus par l'équipe éducative, au sens de la définition que nous avons élaborée avec l'IRTS Poitou-Charentes : « Jeune accompagné individuellement en demande d'un soutien éducatif personnalisé autour de son projet ou de problématiques ciblées » ... en lien avec les Notes de Suivi Individuel (N.S.I.).

	Boucle de l'Isle		Centre-Ville / Mondoux		Coulounieix-Chamiers		Boulazac Isle Manoire		TOTAL TRANCHES D'AGE		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Général
Moins de 3 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 3 à moins de 6 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 6 à moins de 10 ans	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
De 10 à moins de 12 ans	2	1	1	3	1	0	4	0	8	4	12
De 12 à moins de 16 ans	15	8	3	3	5	2	6	8	29	21	50
De 16 à moins de 18 ans	2	3	3	6	4	2	3	1	12	12	24
De 18 à moins de 21 ans	6	1	15	11	14	13	19	5	54	30	84
De 21 à moins de 25 ans	4	1	19	7	10	7	16	4	49	19	68
Jeunes Plus de 25 ans	8	5	5	6	7	17	6	6	26	34	60
TOTAL PAR SEXE	37	19	46	36	42	41	54	24	179	120	=
TOTAL PAR SECTEUR	56		82		83		78		59,87%	40,13%	299

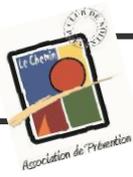
En 2022 :

> 299 Personnes, ont été soutenues sur notre périmètre d'habilitation (339 personnes en 2021, 320 personnes en 2020 et 389 en 2019).

Les jeunes et les familles rencontrés qui font l'objet d'un suivi éducatif sont soutenus par l'équipe éducative au sens de la définition que nous avons élaborée avec l'IRTS Poitou-Charentes :

Un jeune soutenu est « Accompagné individuellement car en demande d'un soutien éducatif personnalisé autour de son projet ou de problématiques ciblées ».

Ces soutiens s'articulent directement avec les notes de Suivi Individuel, qui nous permettent une analyse des mouvements sur notre territoire, de l'évolution des demandes de soutien des Jeunes et des Familles en fonction de leurs besoins.



Il est à noter que pour répondre à une enquête obligatoire reconnue d'intérêt général et de qualité statistique, en application de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistiques en 2021, **il nous a fallu modifier les tranches d'âge nos tableaux statistiques dès cette année 2022.**

Aussi, les comparaisons qui étaient possibles les années précédentes ne sont plus possibles. Nous pourrions de nouveau établir des comparaisons quand deux années successives se seront déroulées, soit à partir de 2024.

Cependant, une lecture de certains indicateurs en données globales reste possible. Ainsi, nous notons **une légère diminution du soutien au public féminin** avec une baisse de 7.69 %, ce qui représente 10 Femmes en moins soutenues en 2022 > **120** (130 en 2021 et 113 en 2020).

La question du nombre de jeunes soutenus est une donnée statistique qui ne dit rien en soi des réalités vécues par les jeunes et leurs familles. **La précarité grandissante est cependant un facteur d'isolement que nous constatons, avec des témoignages de jeunes très sombres sur leurs réalités quotidiennes.** Le temps nécessaire pour établir une relation de confiance s'est relativement allongé. Ensuite, la libre adhésion qui a sa raison d'être, dans un contexte de peur du lendemain et de réelles difficultés à trouver des moyens de subsistance quotidiens, viennent « empêcher » certains jeunes à la construction d'une relation dans le temps. Sachant que plus de 50% de notre public se renouvelle chaque année (Voir ci-dessous), il est évident que le travail de maintien et de renforcement du lien est rendu plus fragile et complexe à mettre en œuvre.

Toutefois, les professionnels de notre Association sont bien repérés par les jeunes et le renouvellement du public se fait souvent par cooptation « d'anciens » qui présentent de nouveaux jeunes, inconnus de nos services auparavant.

De nombreuses actions collectives se sont déroulées. Tout comme les sorties éducatives, elles sont un support à la relation. Suivant les secteurs, il s'agit de



Association « Le Chemin »

répondre aux besoins des jeunes ou de solliciter une envie, naissante ou potentielle.

Le Développement Social Local (D.S.L.), un autre « outil » de la Prévention Spécialisée peut aussi se présenter sous différentes formes. Il s'agit pour le directeur de permettre aux équipes de trouver des partenariats ou d'aller chercher des ressources « financières et/ou humaines et logistiques » que vont permettre la réalisation des projets. Ainsi certaines actions dites de Développement Social Local se déroulent pour certains Travailleurs Sociaux de Rue, dans le cadre d'instances institutionnelles de type « Programme de Réussite Educative » ou conseils citoyens, quand d'autres actions dans le cadre du D.S.L. sont supports d'un mouvement des jeunes, pour réaliser une action ou un projet, parfois avec les parents ou la famille en complément. D'autres, se concrétisent sous la forme d'actions, portées par les Jeunes – Avec par exemple des jeunes mahorais sur Chamiers ou des jeunes du quartier sur le Gour de l'Arche.

En moyenne le nombre de jeunes soutenus par un T.S.R. est de 28.75 par T.S.R., sur l'Agglomération Périgourdine.



DIAPO Page 8 : Les NOUVEAUX Jeunes soutenus

Pôle Educatif : LE PUBLIC DU TERRITOIRE

NSI 2022 > RATIOS : PAR SECTEUR, PAR AGE ET PAR SEXE DES NOUVEAUX JEUNES SOUTENUS

TRANCHE D'AGE	SEXE	COULOUNIEIX-CHAMIERIS		BOUCLE DE L'ISLE		Centre-Ville/ MONDOUX		BIM		TOTAL Nbre nouveaux jeunes	TOTAL jeunes soutenus
		Nbre nouveaux jeunes	Total jeunes soutenus	Nbre nouveaux jeunes	Total jeunes soutenus	Nbre nouveaux jeunes	Total jeunes soutenus	Nbre nouveaux jeunes	Total jeunes soutenus		
De 6 à moins de 10 ans	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 10 à moins de 12 ans	H	1	1	2	2	1	1	4	4	8	8
	F	0	0	0	1	3	3	0	0	3	4
De 12 à moins de 16 ans	H	3	5	5	15	3	3	6	6	17	29
	F	1	2	2	8	2	3	8	8	13	21
De 16 à moins de 18 ans	H	0	4	1	2	3	3	2	3	6	12
	F	1	2	1	3	3	6	0	1	5	12
De 18 à moins de 21 ans	H	6	14	2	6	11	15	9	19	28	54
	F	6	13	1	1	8	11	3	5	18	30
De 21 à moins de 25 ans	H	1	10	0	4	13	19	11	16	25	49
	F	3	7	0	1	3	7	4	4	10	19
Plus de 25 ans	H	4	7	2	8	5	5	1	6	12	26
	F	4	17	1	5	5	6	1	6	11	34
TOTAL	H	15	42	12	37	36	46	33	54	96	179
	F	15	41	5	19	24	36	16	24	60	120
		83		56		82		78		156	299
RATIO EN %		36,14		30,36		73,17		62,82		52,17	

Une continuité prévaut quant au renouvellement d'une partie importante de notre public d'une année sur l'autre. **52,17 %, représentant 96 hommes et 60 Femmes étaient inconnus de notre service en 2022.** Nous avons noté en 2021 un renouvellement du Public sur notre territoire d'habilitation à hauteur de 53.98%. **A contrario de 2021**, année pour laquelle nous remarquons que le public féminin était davantage représenté (61% et 39% pour les Hommes), **le « nouveau public » 2022 s'est totalement inversé en égale proportion (61% d'hommes et 39% de Femmes).**

Les demandes de soutien, les plus importantes, comme en 2021 et 2020 restent identiques (Voir le tableau ci-dessous des 14 items).



DIAPHO Page 9 : Les 14 indicateurs Educatifs :

Pôle Educatif : Les 14 Indicateurs Educatifs

Sur notre périmètre d'habilitation

		de 6 à moins de 10 ans	de 10 à moins de 12 ans	de 12 à moins de 16 ans	de 16 à moins de 18 ans	de 18 à moins de 21 ans	de 21 à moins de 25 ans	plus de 25 ans	total par sexe	total par item
Difficultés personnelles	homme	1	5	24	8	41	39	18	136	235
	femme	0	3	15	8	25	16	32	99	
Protection de l'enfance	homme	1	0	6	3	0	4	0	14	45
	femme	0	2	2	3	8	5	11	31	
Développement social	homme	0	1	6	2	9	6	6	30	48
	femme	0	3	2	3	4	4	2	18	
Santé physique	homme	1	1	0	1	10	19	5	37	70
	femme	0	0	2	3	10	7	11	33	
Santé psychique	homme	0	1	3	2	20	20	6	52	92
	femme	0	0	1	1	14	10	14	40	
Scolarité	homme	1	6	23	9	12	4	1	56	87
	femme	0	3	10	8	8	1	1	31	
insertion professionnelle	homme	0	0	1	3	38	35	14	91	145
	femme	0	0	0	7	21	16	10	54	
Chantier éducatif	homme	0	0	5	4	12	16	2	39	56
	femme	0	0	1	4	6	5	1	17	
Justice	homme	0	0	3	2	7	14	4	30	46
	femme	0	0	0	1	4	7	4	16	
Mobilité	homme	1	0	2	2	16	10	4	35	70
	femme	0	1	1	2	12	8	11	35	
Logement	homme	0	0	2	3	19	21	9	54	91
	femme	0	0	0	1	11	12	13	37	
Accès aux loisirs /	homme	1	5	16	7	19	8	6	62	109
	femme	0	3	13	3	12	7	9	47	
Aide alimentaire	homme	1	0	0	1	6	11	4	23	47
	femme	0	0	1	1	6	7	9	24	
Démarches / Administratif	homme	0	0	6	4	36	31	13	90	142
	femme	0	0	3	2	16	13	18	52	
TOTAL	homme	7	19	97	51	245	238	92	749	1283
	femme	0	15	51	47	157	118	146	534	
TOTAL		7	34	148	98	402	356	238	1283	

1

12

2

3

4

Nous avons enregistré en 2022 :

- **1283 demandes de soutien** (Pour mémoire, 1359 demandes de soutien en 2021, 1706 en 2020, 1988 en 2019 et 1519 en 2018).

Nous pensons que les périodes de confinement et les restrictions sanitaires que nous avons vécues en 2020 et en 2021, ont modifié les sollicitations des jeunes qui s'adressent ou qui sont adressés aux T.S.R.. La moyenne des demandes de soutien se situent à 4.2 demandes par Jeune (1283/299). Quand un T.S.R. est sollicité, c'est bien dans le cadre d'une demande globale que le jeune lui adresse ses demandes. Nous pouvons avancer que c'est un marqueur fort d'une relation qui s'est établie dans un climat de confiance.

La prévention précoce nous a amené à rencontrer de très jeunes enfants âgés de 6 à moins de 12 ans avec **41 demandes de soutien**.



Les sollicitations des **12/18 ans** représentent **246 demandes de soutien**.

Les plus nombreuses concernent le Public âgé de **18 à moins de 21 ans** avec **402 demandes** (les demandes des 19/21 ans étaient de 361 en 2021).

Avec **356 demandes de soutien**, la tranche d'âge **21 à moins de 25 ans** représente **356 demandes, qui marque une hausse en 2022** (311 en 2021).

Les plus de 25 ans sont également fortement représentés avec 238 demandes de soutien.

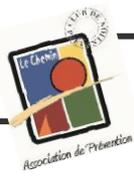
Concernant le type de demandes, outre l'écoute, **ce sont les difficultés personnelles ou familiales qui représentent toujours les plus fortes demandes (235 en 2022, 265 en 2021, 430 en 2020 et 387 en 2019).**

Suivent la santé physique et psychique (162 en 2022, 180 en 2021, 222 en 2020 et 295 en 2019). A la lecture du compte-rendu d'activité par secteur, le lecteur pourra se rendre compte, pour ces items, comme pour d'autres, de disparités importantes entre les secteurs.

En 3 > Les demandes qui concernent les soutiens en matière d'insertion sociale et professionnelle représentent **145 demandes de soutien en 2022**, 162 demandes de soutien en 2021, alors qu'elles étaient de l'ordre de 378 en 2020 et 305 en 2019.

En quatrième, ce sont les soutiens aux démarches administratives, avec **145 demandes de soutien en 2022**, 155 demandes en 2021 (219 en 2020 et 169 en 2019) qui mobilisent les T.S.R. de notre Association.

Il est à noter que **les demandes en matière d'accès aux sports et aux loisirs et à la culture** qui s'étaient effondrées en 2020, avec 86 demandes, alors qu'elles représentaient en 2019 avec 325 demandes, la deuxième demande générique la plus forte, **restent stables en 2022 avec 109 demandes** alors qu'elles étaient de 118 en 2021, des demandes présentes pour toutes les tranches d'âge.



DIAPO Page 10 : Les CHANTIERS EDUCATIFS Non Neet :

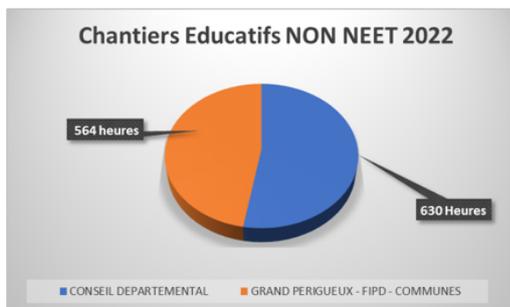
Pôle Educatif : les chantiers éducatifs

Nombre d'heures de Chantiers Educatifs NON N.E.E.T.



Pôle Educatif : les chantiers éducatifs

Nombre d'heures de Chantiers Educatifs NON N.E.E.T.



Pour réaliser ces Chantiers Educatifs « NON NEET », nous avons passé des conventions de partenariat avec :

Diverses associations (Maison 24, Le Palió, l'Odysée pour le festival MIMOS, Guinguette de Marsac sur l'Isle), le service Ville d'art et d'histoire de la Ville de Périgueux, le Golf de Périgueux. Nous réalisons aussi des Chantiers sur notre Jardin à Coulounieix-Chamiers, Il est à noter également que **13** Jeunes vivent sur un quartier Politique de la Ville, **1** sur un quartier de Veille et **4** sur un territoire fragilisé. Soit **60%** des Jeunes soutenus.

2022 : JEUNES NON N.E.E.T. : 30

30 Jeunes accompagnés dans le cadre de **9 Chantiers Educatifs différents** **1.194h00** de travail réalisées **Pourcentage de Femmes : 26,66%**

Dont **630 Heures Conseil Départemental** (Reliquat 2021 de 380h00 > Fonds d'Aide aux Jeunes et 770h00 FIPD, Communauté d'Agglomération du Grand Périgueux (Reliquat de 206h00 au 31.12.2022), Avec le soutien financier des communes de **Périgueux et de Coulounieix-Chamiers.**

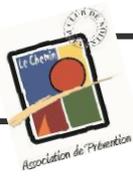
DIAPO Page 11 : Le Pôle SANTE :

« La santé est un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité ».

Définition de l'Organisation Mondiale de la Santé.

Le chemin se dote de compétences en ergothérapie dans un stratégie de recrutement en 3 étapes. Initialement mis à l'essai pour une période de remplacement du poste infirmier (17h30 / hebdo d'avril à août 2022), secondairement le poste a été pérennisé avec 24h / hebdo à compter du 01/09/2022, pour finir une extension à 32h/hebdo commence au 01/01/2023 grâce à un financement complémentaire (jusqu'en juin 2024).

Cette prise fonction progressive a permis une découverte et une appropriation des outils de la prévention spécialisée, puis une élaboration d'un projet d'intervention.



Les diagnostics territoriaux en santé publique donnent des tendances qui se retrouvent au sein du public accompagné par le chemin. Sur la base de ces premiers éléments, il est raisonnable de penser, qu'il y a une forte corrélation entre les observations de terrain et les éléments généraux d'épidémiologie (travaillés statistiquement).

Général :

L'état de santé de la population cible de la prévention spécialisée est fortement altéré. (Plus de 80 % des jeunes accompagnés seraient en position d'avoir un accompagnement santé).

Le niveau de non recours aux droits et au soins est important (15/34 jeunes ont déjà renoncé à se soigner).

Les représentations sur la pratique du soin, qu'il soit de ville, institutionnel, conventionné ou non sont entachées par des interférences supposant une pratique répressive, policière, juridique, morale qui bloque le recours.

Le cumul de difficultés sociales, se reproduit à l'identique dans la dimension de la santé. De nombreux jeunes présentent non pas une problématique mais des comorbidités. En moyenne 4 problématiques santé sont identifiées par jeune. (Avec un écart type de 3)

Sur l'ensemble des jeunes accompagnés par le chemin, la proportion qui pourrait être légitimement mise en lien avec l'ergothérapeute est bien plus importante qu'initialement supposée. (D'environ 50 % présumée, nous tendons vers 90%)

La présence d'empêchements liés à un handicap invisible non objectivé et présent dans la trajectoire de vie des jeunes est importante. (9 sur 34)

Les droits, cartes vitales et mutuelles sont parfois obsolètes et entraîne la disparition du jeune dans les systèmes de suivi des trajectoires. Comme sur les non renouvellements des dossiers M.D.P.H. (3 jeunes sur 12 concernés).

Le mode opératoire de la prévention spécialisée dans l'aller vers et la libre adhésion est adapté à la conduite des rencontres sur l'axe santé. Les plus importants pourvoyeurs d'orientation vers l'ergothérapeute sont les éducateurs de secteur.

Le support chantier éducatif est également une bonne réponse pour accéder à un espace de rencontre et de création du lien.



Deux modulations, semblent émerger par rapport aux constats à échelle départementale ou régionale :

- Le non recours aux soins, ainsi que l'invisibilité de la population du chemin dans les études, tend à faire penser que les tendances sont amplifiées sur le territoire observé avec plus de comorbidités et un nœud de problématiques sociales rendant le soin plus long, complexe et coûteux.
- Les déterminants de santé, tels que : les troubles du sommeil, le rapport aux écrans, ou la limitation des compétences psychosociales, qui ne font l'objet d'aucune demande d'aide à ce jour, sont des sujets de vigilance accrue.

Handicap	Inclus toutes les formes de handicap. Visible ou non, compensé ou non.
Addiction	Les consommations apparaissent dans ce thème mais pas les addictions sans produit (Par exemple l'addiction aux écrans).
Composante Psycho-sociale	Capacité à agir et démontrer un comportement adapté et positif. Les difficultés cognitives sont représentées en partie dans cette thématique et également dans le handicap mais pas isolément.
Rupture de Soins/ non recours	Inclus les droits, les renouvellements, l'abandon et le non recours
Symptôme anxiodépressifs	Le choix a été fait de séparer les symptômes anxiodépressifs de troubles psychiatriques dit plus sévères au regard du contexte confinement et des conclusions de la littérature et des plans d'intervention.
Alimentation	Regroupe les difficultés énoncées et les souhaits de se soigner
Ruptures	L'intitulé générique englobe, les comportements borderline, les stratégies de mise en échec, les instabilités de trajectoires, les ruptures de vie.
Somatique toute causes	Orthopédie, cardiologie, endocrinologie ...
Sommeil	Difficultés énoncées ayant des conséquences sur la vie quotidienne
Ecran	Déclaratif sur la pratique excessive ayant des conséquences sur la vie quotidienne
Parentalité	Inclus les projets de naissance, les conseils éducatifs, l'ivg
Abus	Violence physique et / ou sexuelle
Psychose	Inclus uniquement les sujets ayant été diagnostiqués
Deuil	Phénomène externe impactant toutes les dimensions de la vie
Santé sexuelle	La contraception, les bilans gynécologiques, sanguin IST...
Sensoriel	Vue, ouïe, ...



DIAPOS Pages 12 à 14 : Les CHANTIERS EDUCATIFS DU PÔLE SOCIOPROFESSIONNEL :

Pôle Socioprofessionnel : les chantiers éducatifs

Nombre d'heures de Chantiers Educatifs Jeunes N.E.E.T.

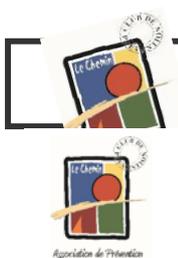
17

En 2022, le Pôle Socioprofessionnel a pris son rythme de croisière avec le programme Pic-Neet commencé en novembre 2021.

DIAPO. Pages 12 :

4.1 – Sur l'Agglomération Périgourdine :

Les chantiers se déroulent soit sur le site de Chamiers avec des activités autour de la menuiserie, la transformation de palettes, peinture d'objets et de mobiliers..., soit en partenariat avec des associations ou des communes limitrophes : Interstices (espaces verts), All Boards Family (cultures urbaines), AFAC24 (rénovation et décoration, petits mobiliers) / St Antoine d'Auberoche, Eyliac, Blis et Born pour les communes. Les jeunes positionnés sur ces chantiers sont soit des jeunes repérés par les éducateurs du Chemin, soit par des partenaires de l'agglomération (SAISP, PJJ, CRPP Vauclaire...), soit des jeunes ayant un dossier Pic-Neet sur la vallée de l'Isle ou le Ribéracois et qui ont la possibilité de venir sur l'agglomération périgourdine.



Association « Le Chemin »

Pôle Socioprofessionnel : les chantiers éducatifs

Nombre d'heures de Chantiers Educatifs Jeunes N.E.E.T.

Bilan sur l'Agglomération Périgourdine :

Les travailleurs sociaux de l'Association « LE CHEMIN » ont « repéré » sur les deux derniers mois de l'année 2021 et sur l'année 2022, **57 Jeunes N.E.E.T. sur notre territoire d'habilitation.**

Nous avons passé des conventions de partenariat avec :

Diverses associations (Interstices, l'ADEPAPE, la All Board Family, Emmaüs 24), la CFDT, la guinguette de Marsac sur l'Isle, les communes de Blis et Born, Eyliac et St Antoine d'Auberoche et le service Ville d'art et d'histoire de la Ville de Périgueux.

Nous avons également réalisé dans le cadre du chantier permanent de nombreux travaux de « menuiserie » ou de restauration de meubles, notamment au profit d'Emmaüs 24.

	AGGLO
Nombre de jeunes	57
H/F	46 , 11
Sorties :	
Emploi	5
Formation	2
CEJ	5
Déménagement/Abandon	16
Total	28
Nbre d'heures de chantier	2839,5

2021/2022

57 Jeunes

Repérés

57 Jeunes

accompagnés dans le cadre de :

14 Chantiers Educatifs différents

2839h30 de travail

Pourcentage de Femmes : **23,91%**

12

Pour les jeunes positionnés sur l'agglomération par des partenaires, nous procédons de la même manière que sur les zones rurales : les chantiers viennent ponctuer le parcours d'accompagnement mis en œuvre par le partenaire. Avant chaque nouveau chantier, le partenaire nous indique des objectifs particuliers justifiant le retour du jeune sur une nouvelle période de chantier. Ces objectifs sont explicités avec le jeune par l'encadrant de chantier au démarrage de celui-ci. Jusqu'alors, 7 jeunes ont été orientés par des partenaires (essentiellement le SAISP) pour un volume de 332 h.

Pour les jeunes venant de la ZRR, les données sont reportées sur leur zone d'affectation.

DIAPO. Page 13 :

– Zone de Revitalisation Rurale (Z.R.R.) :

– Sur la Vallée de l'Isle :

En 2022, nous avons travaillé sur 2 communes : **Mussidan et Montpon**. Dans les deux cas, en lien avec les services techniques de la commune, à raison d'une à 2 semaines de chantier par mois sur chacune des communes. **En fin d'année, une troisième commune est devenue partenaire : Razac/l'Isle**. Les rencontres partenariales se sont déroulées à l'automne, un premier chantier de 3 jours en décembre. Cette commune étant sur le territoire de la mission locale de



Association « Le Chemin »

Périgueux, nous avons pu apporter l'outil chantier éducatif à ce partenaire, comme nous l'avons fait sur la Mission Locale de la ZRR.

Sur la commune de Mussidan, nous sommes essentiellement venus en renfort du service de la voirie. Le responsable du service s'est particulièrement impliqué dans le processus.

Cette situation n'a pas pénalisé les jeunes de Mussidan. En effet, soit la mobilité a été travaillée (participation sur des chantiers sur l'agglo) en utilisant le train, soit un des éducateurs techniques qui fait le trajet Razac / Montpon transportait des jeunes sur le trajet, lorsqu'il encadrait des chantiers sur la commune de Montpon.

Sur la commune de Montpon, dans les premiers temps, nous n'avions pas accès directement aux différentes équipes des services techniques et notre interlocuteur était l'agent technique rattaché à Madame le Maire. Notre présence régulière sur la commune a permis à nos éducateurs techniques de lier des relations avec les différents salariés des services techniques de la commune.

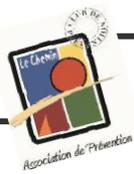
Des relations se sont notamment construites avec le responsable des espaces verts et dès le printemps, nous avons travaillé avec leur service. Cette collaboration a permis de diversifier les supports et de permettre également aux jeunes de rencontrer des professionnels et de travailler à leurs côtés.

Sur la commune de Razac/l'Isle, une présence d'une semaine par mois est programmée pour 2023.

– Sur le Ribéracois :

Sur ce territoire, 2 éléments notables : le pourcentage élevé de prescriptions faites par des assistantes sociales du Département (50 %) et la proportion (40 %) de jeunes issus de la communauté du voyage qui rencontrent malgré tout des difficultés spécifiques d'insertion et d'accès au droit commun.

En 2022, nous avons travaillé sur la commune de Ribérac avec les services techniques de la ville (essentiellement le service de la voirie) dans un premier temps, mais des difficultés sont apparues quant aux supports proposés (tâches répétitives et peu valorisantes) et au repérage d'interlocuteurs dédiés au sein des services de la commune. Nous avons pu rencontrer la communauté de commune du ribéracois par l'intermédiaire de la responsable de l'UT de Ribérac



Association « Le Chemin »

et nous avons alors réorienté notre partenariat sur leurs services techniques qui sont basés à Tocane St Apre.



Pôle Socioprofessionnel en Z.R.R. : les chantiers éducatifs

Les Plateformes I.E.J. de la Vallée de l'Isle et du Ribéracois, animées par la responsable des U.T. de Mussidan et de Ribérac (Conseil Départemental de la Dordogne) mobilisent des acteurs institutionnels du territoire.

C'est le lieu où sont validées les entrées et les sorties du dispositif. Les situations des jeunes N.E.E.T. font l'objet d'un examen et d'un suivi particulier qui mobilise les ressources partenariales de chaque Plateforme (La Mission Locale du Ribéracois / Vallée de l'Isle, le Centre Hospitalier de VAUCLAIRE, les services du département : Les Assistantes Sociales, R.S.A., A.E.D... Le S.A.I.S.P. de l'A.O.L., les C.I.A.S. et C.C.A.S., la P.J.J...).

En 2022, ce sont **16 Femmes et 59 Hommes** qui ont été positionnés sur ce dispositif.

	Vallée Isle	Ribéracois	Total
Nombre de jeunes	52	22	131
H/F	37 , 15	22 , 1	104 , 27
Sorties :			
Emploi	6	2	13
Formation	2	0	4
CEJ	13	6	24
Déménagement/Abandon	12	3	31
Total	33	11	72
Nbre d'heures de chantier	3046,5	929	6815

		Vallée de l'Isle	
		Nbre nouveaux jeunes	Total jeunes soutenus
De 16 à moins de 18 ans	H	8	11
	F	5	5
De 18 à moins de 21 ans	H	13	20
	F	5	7
De 21 à moins de 25 ans	H	12	24
	F	3	4
Plus de 25 ans	H	3	4
	F	0	0
TOTAL	H	19	59
	F	10	16
Soit 21 % de Femmes		29	74
RATIO EN %		39,18	

11-2021/2022
74 Jeunes
Repérés

31 Chantiers
Educatifs
différents

3975h30 de travail

20

En Z.R.R., les partenaires en 2022 qui ont orienté des jeunes vers l'action PIC-NEET :

Pour l'U.T. de Mussidan :

Pour l'U.T. de Ribérac :

Assistants sociales : 1

.....

12

CRPP de Vauclaire : 7

.....

1

SAISP : 7

CCIVS : 1

P.J.J. : 1

PCPE : 1

Soit : 31 Jeunes



Sur les 74 Jeunes qui ont effectué un chantier Educatif en Z.R.R., 43 Jeunes ont été positionnées par la Mission Locale du Ribéracois Vallée dont 1 Jeune positionné par la Mission Locale du Grand Périgueux (Habitant de la commune de Razac sur l'Isle).

DIAPO. Page 14 :

21

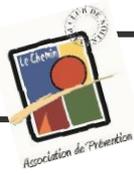
Le démarrage du programme Pic-Neet a commencé le 2 novembre 2021 et ce pour 24 mois. Au 31 décembre 2022, ce sont **131 jeunes** qui ont été repérés par les Travailleurs Sociaux de Rue (T.S.R.), avec une répartition de **27 Femmes** (25,96%) et **104 Hommes**.

Le repérage des jeunes **sur l'agglomération** a permis d'intégrer **57 jeunes sur le dispositif** (sur les 2 ans, nous avons envisagé le repérage de 80 jeunes, soit en moyenne environ 4 jeunes/mois).

Alors que nous avons fait une prévision de 60 Jeunes à repérer Sur le Ribéracois et la Vallée de l'Isle sur cette période de 24 mois, ce sont **74 Jeunes qui ont rejoint le programme sur ces 2 Zones de Revitalisation Rurale**.

En secteur Rural, il faut saluer le travail partenarial de qualité qui est mené avec les communes de Montpon, Mussidan et Ribérac, avec la Communauté de Communes du Ribéracois, notamment grâce à la mobilisation des élus et des services techniques de ces collectivités. Nous pouvons également nous appuyer sur l'Association Zap'Art et le Centre Hospitalier de Vauclaire pour mener à bien quelques chantiers « Culturels » et « Techniques ».

Avec **33 Jeunes en situation de handicap** (Dossier MDPH validé = Soit RQTH, soit AAH), **soit une proportion de plus de 25%**, nous voyons que ce dispositif vient bien en soutien de jeunes qui ont besoin d'un accompagnement vers la formation ou l'emploi, au travers du support des chantiers Educatifs qui les font sortir de leur isolement.



DIAPO. Pages 15 :



Réalisations 2022/ Objectifs 2023

Réalisation des Objectifs 2022 :

- Maintenir une présence Educative auprès des Jeunes Précaires au Centre-Ville de Périgueux,
Observation sociale et diagnostics du territoire en cours (Quartier Gare/Le Bassin),
Présence sociale dans les lieux où se rassemblent les jeunes relevant de la Prévention spécialisée (Observation sociale si nécessaire, présence et veille sociale).
Mise en œuvre > Repérage et Mobilisation/Accompagnement Secteur d'habilitation P.S. Jeunes NEET et Mise en œuvre de Chantiers Educatifs : Vallée de l'Isle et Ribéraçois (Soumis à objectifs),
Impulser des partenariats innovants en lien avec les besoins repérés.
Mise en œuvre de l'action AGIR CEJ-JR Agglomération Périgourdine + Ribéraçois Vallée de l'Isle

Création du Pôle Santé en 2023

Objectifs 2023 - Organisation du Service :

- Réécriture du projet Associatif et du Projet de service 2024/2028,
Mise en œuvre de l'Autoévaluation afin de préparer l'évaluation externe, Logiciel TRAJECT à découvrir
Présence sociale dans les lieux où se rassemblent les jeunes relevant de la Prévention spécialisée (Observation sociale, présence et veille sociale).
Veille > Réponse à des appels à projet FSE plus ou autres, sur les secteur d'habilitation P.S. et Z.R.R..
Mise en œuvre > Repérage et Mobilisation/Accompagnement Secteur d'habilitation P.S. Jeunes NEET et éventuelle mise en œuvre de Chantiers Educatifs : Vallée de l'Isle et Ribéraçois (Soumis à objectifs).
Mise en œuvre de l'action C.E.J.-JR (Lauréats de cet AAP)

MERCI
Pour votre
ATTENTION

Table with 3 columns: O.A. En 2022, O.N.A. En 2022, A réaliser en 2023. Contains 6 rows of data.

Table with 3 columns: O.A. En 2022, O.N.A. En 2022, A réaliser en 2023. Contains 6 rows of data.

